

Саха республикатын «Кэбээйи  
улууһа (оройуона)»  
муниципальной казеннай  
тэриллии уорэбин салалтатын  
муниципальной тэрилтэтэ  
**БИРИКЭЭС**



Муниципальное казенное учреждение  
«Управление образования»  
муниципального образования  
«Кобяйский улус (район)»  
Республики Саха (Якутия)  
**ПРИКАЗ**

678300 РС (Я) Кобяйский улус п. Сангар, ул. Ленина, 107а, fax. (41163) 2-14-08, tel (41163) 2-14-08  
kobuo1@mail.ru

Регистрационный № 42

« 01 » марта 2021 г.

**Об утверждении рекомендаций и плана действий по реализации  
рекомендаций Февральского (2021 г.) совещания работников  
образования Кобяйского улуса (района) «Управление качеством  
образования: приоритетные направления»**

На основании плана работы МКУ «Управление образования» МО  
«Кобяйский улус (район)» на 2020-2021 учебный год и приказа МКУ  
«Управление образования» от 08 февраля 2021 г. №38 «О проведении  
Февральского (2021 г.) совещания работников образования Кобяйского  
улуса (района)»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить рекомендации Февральского (2021 г.) совещания работников образования Кобяйского улуса (района) «Управление качеством образования: приоритетные направления» согласно приложению №1 к данному приказу.
2. Утвердить План действий по реализации рекомендаций Февральского (2021 г.) совещания работников образования Кобяйского улуса (района) «Управление качеством образования: приоритетные направления» согласно приложению №2 к данному приказу.
3. Руководителям образовательных учреждений:
  - 3.1. Разработать план действий по реализации раздела 3 рекомендаций Февральского (2021 г.) совещания работников образования Кобяйского улуса (района) «Управление качеством образования: приоритетные направления» в каждом образовательном учреждении, утвердить его приказом по ОУ, провести работу по плану действий по реализации рекомендаций совещания.
  - 3.2. Утвержденные планы работы направить в МКУ «Управление образования» в срок до 19 марта 2020 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника МКУ «Управление образования» Т.А.Григорьева.

/ Начальник

Неустроева И.М.

г.

**РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**Февральского совещания работников образования Кобяйского улуса (района)**  
**«Управление качеством образования: приоритетные направления»**

п. Сангар

19 февраля 2021 г.

18-20 февраля 2021 года проведены мероприятия Февральского совещания работников образования Кобяйского улуса (района) «Управление качеством образования: приоритетные направления».

В работе Февральского совещания (далее - Совещание) приняли участие руководители образовательных организаций дошкольного, общего, дополнительного образования детей, представители администрации МО «Кобяйский улус (район)».

Тема Февральского совещания 2021 года обусловлена необходимостью организации образовательного процесса и оптимального режима работы образовательных учреждений Кобяйского улуса (района) в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также задачами реализации в улусе повышения качества образования.

В рамках Совещания проведены различные пленарное заседание, заседание Совета руководителей МОО, торжественное закрытие Года 100-летия дошкольного образования Республики Саха (Якутия), совещание при начальнике МКУ УО руководителей МОО и т.д.

**Участники совещания отмечают:**

отмечают важность и значимость повышения качества образования в современных условиях – одну из тех важных характеристик, которая определяет конкурентоспособность образовательных учреждений.

**Участники совещания предлагают:**

Принять к сведению информацию, изложенную в докладе начальника МКУ «Управление образования» МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) Неустроевой И.М. «Управление качеством образования: приоритетные направления» как основание для конкретизации приоритетных направлений развития системы образования Кобяйского улуса, в том числе основных направлений оценки муниципальных управленческих механизмов: механизмов управления качеством образовательных результатов и образовательной деятельности, повышения качества образования на школьном и муниципальном уровнях.

Конкретизируя цели и задачи муниципальной системы оценки качества образования для выстраивания эффективной, совместной работы педагогических коллективов, необходимо решать следующие задачи:

**Администрации МО «Кобяйский улус (район)»:**

1. Продолжить плановую работу по строительству новых зданий образовательных организаций, по капитальному и текущему ремонту, по улучшению материально-технической базы образовательных организаций. Срок – ежегодно.
2. В целях повышения качества образования в ППЭ образовательных организациях обеспечивать современным оборудованием для качественного проведения ГИА-2021. Срок – май месяц 2021 г.
3. Для организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей в улусе необходимо провести капитальный ремонт стационарного лагеря в п. Сангары. Срок -2021 г.

**МКУ «Управление образования» МО «Кобяйский улус (район)»:**

1. Выстроить механизм управления качеством образования на муниципальном уровне с привлечением общественности. Срок – 2021 г.
2. Обеспечить единое образовательное пространство для решения проблемы выравнивания качества образования в образовательных организациях улуса. Срок – 2021 г.
3. Обеспечить оценку уровня образовательных достижений обучающихся (воспитанников) в интересах расширения спектра образовательных услуг, включая систему дошкольного и дополнительного образования. Срок – 2021 г.

4. Разработать и внедрить муниципальную комплексную программу повышения качества образования. Срок – 2021 г.
5. Разработать механизм и систему аттестации педагогических работников на муниципальном уровне с применением новых информационных технологий. Срок – 2012 г.
6. Усилить работу по внедрению Единой системы электронного документооборота (ЕСЭД) в общеобразовательных организациях муниципальных образований. Срок – доклад ежегодно 31 сентября.
7. Расширить наставничество в качестве основного инструмента профессионального развития педагогов. Срок – доклад ежегодно до 1 октября.

**Руководителям общеобразовательных организаций:**

1. Обеспечить формирование единого концептуально-методологического понимания проблем качества образования и подходов к его измерению. Срок – 2021 г.
2. Определить степень соответствия условий осуществления образовательного процесса государственным требованиям. Срок – 2021 г.
3. Взять под особый личный контроль объективность выставления оценок выпускникам 9, 11 классов. Срок -2021 г.
4. Усилить работу ВШК по повышению качества образования, направленный на определение уровня обученности и социально-психологического развития обучающихся. Срок – 2021 г.
5. В работе ВШК применить различные инновационные модели оценки качества образования: рейтинговых технологий, портфолио муниципальной образовательной сети, независимых оценок и сетевую форму реализации образовательных программ. Срок – 2021 г.
6. Активизировать систему мониторинга системы организации воспитания и социализации обучающихся. Срок – 2021 г.
7. Разработать школьные программы повышения качества образования, т.е. программу повышения качества образования по итогам оценочных процедур, достижения метапредметных результатов, имеющих большое значение для формирования функциональной грамотности. Срок - март-апрель 2021 г., утверждение программ в МКУ УО - май 2021 г.

**Руководителям дошкольных образовательных организаций:**

1. Разработать и принять комплексные меры по формированию единой экосистемы раннего и всестороннего развития детей. Срок – 2021 г.
2. Широко использовать массовые виды спорта в деятельности ДОУ (лыжи, коньки, плавание и др.). Срок – постоянно.
3. Внедрять современные здоровьесберегающие технологии в ДОУ с научным сопровождением. Срок – доклад 25 декабря 2021 г.

**План действий по реализации рекомендаций Февральского (2021 г.) совещания работников образования Кобяйского улуса (района) «Управление качеством образования: приоритетные направления»**

Администрация МО "Кобяйский улус (район)" Республики Саха (Якутия):				
№	Рекомендации	Мероприятия	Сроки	Ответственные
	Продолжить плановую работу по строительству новых зданий образовательных организаций, по капитальному и текущему ремонту, по улучшению материально-технической базы образовательных организаций.	- Строительство нового здания Танаринской СОШ - Капитальный и текущий ремонт МОО, МДОУ, МОДОД	Ежегодно	УС АМО МТО МКУ УО
	В целях повышения качества образования в ПНЭ образовательных организациях обеспечивать современным оборудованием для качественного проведения ГИА-2021.	- Обеспечение современным оборудованием ПНЭ для качественного проведения ГИА-2021.	Май 2021 г.	УЭР АМО МТО МКУ УО
	Для организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей в улусе необходимо провести капитальный ремонт стационарного лагеря в п. Сангары.	- Капитальный ремонт стационарного лагеря в п. Сангары.	2021 г.	УС АМО МТО МКУ УО
<b>МКУ "Управление образования" МО "Кобяйский улус (район)":</b>				
1	Выстроить механизм управления качеством образования на муниципальном уровне с привлечением общественности	Выстроить механизм управления качеством образования на муниципальном уровне с привлечением общественности: - Обновить и утвердить критерии МСОКО; - Провести мониторинг МСОКО в установленные сроки.	Март 2021 г.	МКУ УО
2	Обеспечить единое образовательное пространство для решения проблемы выравнивания качества образования в образовательных организациях улуса.	Обеспечить единое образовательное пространство для решения проблемы выравнивания качества образования в образовательных организациях улуса	2021 г.	МКУ УО
3	Обеспечить оценку уровня	Обеспечить оценку уровня образовательных	Март 2021 г.	ОУМРиВ

	образовательных достижений обучающихся (воспитанников) в интересах расширения спектра образовательных услуг, включая систему дошкольного и дополнительного образования.	достижений обучающихся (воспитанников) в интересах расширения спектра образовательных услуг, включая систему дошкольного и дополнительного образования пересмотреть критерии МСОКО		
4	Разработать и внедрить муниципальную комплексную программу повышения качества образования.	Разработать и принять на муниципальном уровне программу МКУ УО по повышению качества образования в общеобразовательных организациях - апрель 2021 г. - Разработать программы МОО по повышению качества образования в общеобразовательных организациях - май 2021 г.	До 1 апреля 2021 г.	МКУ УО ОУМРиВ ОООО
5	Разработать механизм и систему аттестации педагогических работников на муниципальном уровне с применением новых информационных технологий.	Разработать механизм и систему аттестации педагогических работников на муниципальном уровне с применением новых информационных технологий.	Март-апрель 2021 г.	МКУ УО ОКПиУП ОООО
6	ОУМиВР МКУ УО вести работу по обновлению подходов и организации деятельности ММС (муниципальной методической службы): внедрение активных форм профессионального взаимодействия, используя при этом ИКТ, ДОГ, объединения ресурсов усилий в поддержке молодых педагогов и в их росте через систему наставничества.	Организовать работу по обновлению подходов и организации деятельности ММС (муниципальной методической службы): доработка МСОКО, внедрение активных форм профессионального взаимодействия, используя при этом ИКТ, ДОГ, объединения ресурсов усилий в поддержке молодых педагогов и в их росте через систему наставничества.	Март-апрель 2021 г.	МКУ УО ОУМРиВ ОООО
7	Своевременное обновление нормативной базы в соответствии с изменениями федеральной и региональной НПБ: по содержанию предметов, по ФГОС, по профессиональным стандартам, по соблюдению принципов профессионального роста, НСУР, НСПР и др.	Своевременно обновить нормативную базу в соответствии с изменениями федеральной и региональной НПБ: по содержанию предметов, по ФГОС, по профессиональным стандартам, по соблюдению принципов профессионального роста, НСУР, НСПР и др.	Март-апрель 2021 г.	МКУ УО ОУМРиВ ОООО

8	<p>Привести документы ОУМиВР МКУ УО соответствия с региональными документами:</p> <p>документами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ МОиН РС(Я) №01-10/2045 от 20.12.2018 г. "О региональной системе оценки качества образования в РС(Я)";</li> <li>- приказ МОиН РС(Я) №01-10/1281 от 24.09.2019 г. "Об утверждении показателей системы оценки качества общего образования в РС(Я)";</li> </ul>	<p>Привести документы ОУМиВР МКУ УО соответствия с региональными документами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ МОиН РС(Я) №01-10/2045 от 20.12.2018 г. "О региональной системе оценки качества образования в РС(Я)";</li> <li>- приказ МОиН РС(Я) №01-10/1281 от 24.09.2019 г. "Об утверждении показателей системы оценки качества общего образования в РС(Я)";</li> </ul>	<p>Март-апрель 2021 г.</p>	<p>МКУ УО ОУМРиВ 0000</p>
9	<p>Совершенствовать работу методических объединений, создать муниципальные учебно-методические объединения.</p>	<p>Организовать работу по совершенствованию работы методических объединений в школах, создать муниципальные учебно-методические объединения.</p>	<p>01 марта 2021 г.</p>	<p>ОУМРиВ МКУ «УО»</p>
10	<p>Усилить работу по внедрению Единой системы электронного документооборота (ЕСЭД) в общеобразовательных организациях муниципальных образований.</p>	<p>Усилить работу по внедрению Единой системы электронного документооборота (ЕСЭД) в общеобразовательных организациях муниципальных образований.</p>	<p>До 1 сентября 2021 г.</p>	<p>ОКПиУП МКУ «УО»</p>
11	<p>Разработать сетевые образовательные программы в каждом районе и организовать сетевые формы взаимодействия педагогов общеобразовательных организаций районного и межмуниципального уровней.</p>	<p>Разработать сетевые образовательные программы на муниципальном уровне и организовать сетевые формы взаимодействия педагогов общеобразовательных организаций районного и межмуниципального уровней.</p>	<p>До 01 июня 2021 г.</p>	<p>ОУМРиВ МКУ «УО»</p>
12	<p>Расширить наставничество в качестве основного инструмента профессионального развития педагогов.</p>	<p>Организовать работу по расширению наставничества в качестве основного инструмента профессионального развития педагогов. Провести муниципальный конкурс "Я и мой наставник".</p>	<p>Ежегодно до 1 октября.</p>	<p>ОУМРиВ МКУ «УО»</p>
13	<p>Разработать муниципальные проекты по поддержке ШНОР согласно «Методике оказания адресной методической помощи общеобразовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся», составленной ФИОКО.</p>	<p>Разработать муниципальные проекты по поддержке ШНОР согласно «Методике оказания адресной методической помощи общеобразовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся», составленной ФИОКО.</p>	<p>До 31 марта 2021 г.</p>	<p>ОУМРиВ МКУ «УО»</p>

14	Разработать план муниципальных мероприятий, ориентированных на ожидаемых результатов воспитания детей и молодежи в Республике Саха (Якутия), внедрение механизмов ее реализации на местах. Расширить межведомственное взаимодействие, обеспечивающее единство подходов, целей и задач в воспитании детей и молодежи улуса.	Разработать план муниципальных мероприятий, ориентированных на ожидаемых результатов воспитания детей и молодежи в Республике Саха (Якутия), внедрение механизмов ее реализации на местах.	До 31 апреля 2021 г.	ОУМРиВ МКУ «УО»
15	В рамках Года здоровья в Республике Саха (Якутия) привлечь общественные организации, представителей родительских комитетов к организации межведомственной работы по пропаганде здорового образа жизни, оздоровлению и отдыху детей, другим вопросам воспитания детей и молодежи.	В рамках Года здоровья в Республике Саха (Якутия) привлечь общественные организации, представителей родительских комитетов к организации межведомственной работы по пропаганде здорового образа жизни, оздоровлению и отдыху детей, других вопросов воспитания детей и молодежи.	До 25 декабря 2021 г.	ОУМРиВ МКУ «УО»
16	Создать на официальных сайтах муниципальных органов управления в сфере образования раздел «Воспитание и социализация» и обеспечить систематическое наполнение раздела сайта.	Создать на официальных сайтах муниципальных органов управления в сфере образования раздел «Воспитание и социализация» и обеспечить систематическое наполнение раздела сайта.	До 01 марта 2021 года	ОУМРиВ МКУ «УО»
17	Разработать и внедрить муниципальную модель дополнительного образования, исходя из эффективных практик и успешно реализующихся направлений деятельности в сфере дополнительного образования.	Разработать и внедрить муниципальную модель дополнительного образования, исходя из эффективных практик и успешно реализующихся направлений деятельности в сфере дополнительного образования.	До 31 апреля 2021 г.	ОУМРиВ МКУ «УО»
18	Определить ответственного сотрудника в качестве куратора проекта «Билет в будущее», координирующего работу в муниципальном районе.	Определить ответственного сотрудника в качестве куратора проекта «Билет в будущее», координирующего профориентационную работу в муниципальном районе.	До 01 марта 2021 г.	Григорьев Т.А.
19	Своевременно обновлять сайты МУО, МОО актуальной информацией.	Своевременно обновлять сайты МУО, МОО актуальной информацией.	Постоянно	ОУМРиВ МКУ «УО»

20	Расширить наставничество в качестве основных инструментов профессионального развития педагогов.	<p>Обновить работу по наставничеству в МОО</p> <p>Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование "дорожной карты " внедрения системы наставничества;</li> <li>- формирование базы данных наставников и наставляемых;</li> <li>- организация обучения наставников;</li> <li>- формирование наставнических групп/пар (Учитель-учитель);</li> <li>- организация и осуществление работы наставнических групп/пар (учитель-учитель);</li> <li>- завершение работы программ наставничества: мониторинг результатов деятельности.</li> </ul>	До 31 марта 2021 г.	ОУМРчВ МКУ «УО»
<b>Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций:</b>				
1	Обеспечить формирование единого концептуально-методологического понимания проблем качества образования и подходов к его измерению.		2021 г.	
2	Определить степень соответствия условий осуществления образовательного процесса государственным требованиям		2021 г.	
3	Взять под особый личный контроль объективность выставления оценок выпускникам 9, 11 классов.		2021 г.	
4	Усилить работу ВПК по повышению качества образования, направленный на определение уровня обученности и социально-психологического развития обучающихся.		2021 г.	
5	В работе ВПК применить различные инновационные модели оценки качества образования: рейтинговых технологий, портфолио муниципальной		2021 г.	



	образовательной сети, независимых оценок и сетевую форму реализации образовательных программ.			
6	Активизировать систему мониторинга системы организации воспитания и социализации обучающихся.	2021 г.		
7	Разработать школьные программы повышения качества образования, т.е. программу повышения качества образования по итогам оценочных процедур, достижения метапредметных результатов, имеющих большое значение для формирования функциональной грамотности. Срок - март-апрель 2021 г., утверждение программ в МКУ УО - май 2021 г.			
8	Разработать программы достижения метапредметных результатов, имеющих большое значение для формирования функциональной грамотности.	До 31 марта 2021 г.	Разработать программы достижения метапредметных результатов, имеющих большое значение для формирования функциональной грамотности.	Руководители МОО
9	Всем ШНОР разработать программы противодействия по выявленным рискам.	До 01 марта 2021 г.	Всем ШНОР разработать программы противодействия по выявленным рискам.	Руководители МОО
10	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях: - формирование "дорожной карты" внедрения системы наставничества; - формирование базы данных наставников и наставляемых; - организация обучения наставников; - формирование наставнических групп/пар (учитель-учитель); - организация и осуществление работы наставнических групп/пар (учитель-учитель); - завершение работы программ			

	наставничества: мониторинг результатов деятельности.			
11	Обеспечить повышение квалификации педагогов в АНО ДПО «Центр опережающей подготовки РС(Я)», которые позволяют сформировать современную профориентационную работу с использованием новых инструментов и подходов.	Обеспечить повышение квалификации «Современные методы работы в школе» в АНО ДПО «Центр опережающей профессиональной подготовки РС(Я)», которые позволяют сформировать современную профориентационную работу с использованием новых инструментов и подходов.	Срок – 01 октября 2021 г.	Руководители МОО
12	Создать на базе образовательных организаций, реализующих деятельность «Российского движения школьников» (РДШ), первичные отделения РДШ, зарегистрировать их на сайте РДШ.РФ.	Создать на базе образовательных организаций, реализующих деятельность «Российского движения школьников» (РДШ), первичные отделения РДШ, зарегистрировать их на сайте РДШ.РФ.	Срок – 01 сентября 2021 г.	Руководители МОО ОМРиВ МКУ УО ЦРТиД
13	В течение учебного года организовать для родительской ответственности тренинги по воспитанию гиперактивных детей, тренинги по управлению конфликтами.	В течение учебного года организовать для родительской ответственности тренинги по воспитанию гиперактивных детей, тренинги по управлению конфликтами.	Срок – 01 июля 2021 г.	Руководители МОО
14	На системной основе вести разъяснительную работу с обучающимися и родителями (законными представителями) о необходимости пропаганды здорового образа жизни, правилах поведения вне дома. Срок – постоянно.			
<b>Руководителям дошкольных образовательных организаций:</b>				
1	Широко использовать массовые виды спорта в деятельности ДОУ (лыжи, коньки, плавание и др.).	Широко использовать массовые виды спорта в деятельности ДОУ (лыжи, коньки, плавание и др.).	Срок – постоянно	Руководители МДОУ
2	Внедрять здоровьесберегающие технологии в ДОУ с научным сопровождением.	Внедрять современные здоровьесберегающие технологии в ДОУ с научным сопровождением.	Срок – доклад 25 декабря 2021 г.	Руководители МДОУ
3	Расширить индивидуальную работу по	Расширить индивидуальную работу по	Срок – доклад 25	Руководители

	взаимодействию образовательных учреждений с семьями воспитанников.	дошкольных учреждений с семьями	взаимодействию образовательных учреждений с семьями воспитанников.	дошкольных учреждений с семьями	декабря 2021 г.	МДОУ
--	--	---------------------------------	--	---------------------------------	-----------------	------