



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
п.Сангар

УУРААХ
Сангаар б.

от «12» апреля 2021 г. № 19 -П

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) «Об утверждении программы развития образования Кобяйского улуса (района) на 2020 – 2022 годы» от 17.10.2019 г. № 122-П

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком принятия муниципальных целевых программ муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия), утвержденным постановлением Администрации МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) от 05.11.2014 №65-П, Перечнем муниципальных целевых программ муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия), утвержденным постановлением Администрации МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) от 11.10.2019 №115-П, Уставом муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия), а также на основании подпункта 1.1 пункта 1 протокола 14 от 15.03.2021 г. Администрация муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Развития образования Кобяйского улуса (района) на 2020 – 2022 годы», утвержденную постановлением администрации МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) от 17.10.2019 г. № 122-П:

1.1. Дополнить подпрограммой № 9 «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Службе управляющего делами администрации МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) (Афанасьев С.И.) опубликовать и разместить настоящее постановление на сайте муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) по финансам и экономике Докторову Н.Н.

Глава МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я)

И.И. Левин

Подпрограмма № 9 «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования»

Паспорт подпрограммы

| | |
|---|--|
| Наименование подпрограммы | «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования» |
| Исполнители подпрограммы | МКУ «Управление образования» МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) |
| Сроки реализации подпрограммы | 2021 – 2022 годы |
| Цели и задачи | Привлечение в сферу образования талантливой и профессиональной молодежи, повышение престижа и социальной значимости профессии педагога, улучшение жилищных условий педагогов |
| Объем и источники финансирования | Общий объём бюджетных ассигнований: - бюджет МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) 2021 год – 35 000,0 руб. 2022 год – 38 000,0 руб. |

1. Характеристика проблемы

1. Образование на современном этапе является одним из главных приоритетов общества и государства. Наряду с достойными условиями жизни, оплаты труда, природными условиями и демократическими свободами качественное и доступное образование является главным критерием при выборе места жительства человека, а, в конечном счете, одним из основных условий стабилизации в обществе, наличия перспективы развития страны.

Современное качественное доступное образование – это уровень развития образования как государственно общественной системы и его место в международном рейтинге образовательных систем. Качественное образование зависит от многих факторов: учебно-методических материалов, материально-технической базы. Но в первую очередь оно определяется работой педагога, уровнем его профессиональной подготовки и квалификации.

1.2. Для системы образования характерны следующие проблемы:

1.2.1. При сохранении кадрового ядра с каждым годом всё более остро встает задача «Омолождения» педагогических кадров. В 2020 году в образовательных учреждениях Кобяйского улуса (района) работают всего 619 педагогов (в школах - 417, в детских садах - 128, учреждениях дополнительного образования - 47 человека).

1.2.2. Средний возраст педагогов составляет 45-47 лет, 147 педагогов пенсионного возраста, что составляет 23,7%, 61 молодой педагог, что составляет 9,8%.

В Кобяйском улусе в целях координации работы с молодыми педагогами образовательных учреждениях функционируют объединение молодых педагогов образовательных учреждений.

На сегодняшний день остаются открытыми 23 вакантных места: в дошкольных учреждениях – 4, в дополнительном образовании – 1, в школах 18.

Низкая заработная плата на начальном этапе педагогической деятельности и небольшие перспективы карьерного роста отталкивают молодёжь.

Из отрасли уходят ветераны педагогического труда, на их место молодые специалисты не приходят, в чём нуждается образование МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я).

Подпрограмма предусматривает комплекс мероприятий, направленных на привлечение для работы в сфере образования молодых педагогов, имеющей потенциал для развития.

2. Основные цели и задачи подпрограммы

Подпрограмма ставит своей целью привлечение в сферу образования молодых педагогов, закрепления их в образовательных учреждениях района, повышение престижа и социальной значимости профессии педагога.

Задачами Подпрограммы являются:

- создание благоприятных условий для работы молодого специалиста в образовательном учреждении;
- создание условий для развития и реализации потенциальных возможностей молодых педагогов.

Целевые индикаторы подпрограммы

| Наименование целевого индикатора | Единица измерения | Значение индикатора | |
|---|-------------------|---------------------|--|
| | | 2020 год | |
| Количество молодых педагогов, привлечённых в систему образования района | Чел. | 61 | |

3. Ожидаемые результаты реализации ведомственной целевой подпрограммы

Реализация мероприятий, предусмотренных Подпрограммой, позволит:

- создать условия для развития инновационных процессов, внедрения и использования новых технологий в образовательном процессе;
- укомплектовать муниципальные образовательные учреждения молодыми квалифицированными кадрами;
- усилить чувство уверенности и профессиональной защиты педагогических работников.

4. Система подпрограммных мероприятий

| № п/п | Наименование мероприятия | Объёмы финансирования, руб. | | Содержание мероприятия |
|-------|--|-----------------------------|---------|---|
| | | 2021 г. | 2022 г. | |
| 1 | Единовременные выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные образовательные учреждения, при заключении договора сроком не менее 2-х лет | 10000,0 | 10000,0 | Финансовая поддержка молодого специалиста |
| 2 | Проведение конкурса «Молодой специалист года» и | 10000,0 | 10000,0 | Организация и проведение конкурса. |

| | | | | |
|---|--|---------|---------|---|
| | премии «Грант Главы Кобяйского улуса (района)» | | | Поощрение дебютанта года. Выдвижение кандидатов на Грант за успехи молодого специалиста в педагогической деятельности |
| 3 | Компенсации на наем жилья на период работы в муниципальных образовательных учреждениях | 5000,0 | 8000,0 | Возмещение расходов за наём жилья |
| 4 | Компенсация на проезд до ОУ | 10000,0 | 10000,0 | Оплата транспортных расходов |
| | | 35000,0 | 38000,0 | |

5. Мероприятия подпрограммы (финансовое обеспечение)

Для системы образования МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) существует необходимость в первую очередь материального стимулирования молодых специалистов.

«Совет молодых педагогов» решает проблемы методического и психолого-педагогического характера, но, как показывают опросы молодых педагогов, основными проблемами на сегодняшний день являются обеспечение жильём и низкая заработная плата на начальном этапе педагогической деятельности. Это позволяет говорить о потребности в единовременных выплатах молодым специалистам, предоставлении жилья или компенсации за наём.

| № п/п | Наименование подпрограммы / Источник ресурсного обеспечения | 2021 | 2022 |
|-------|---|---------|---------|
| | Подпрограмма / всего | 35000,0 | 38000,0 |
| | - бюджет МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) | | |
| 1 | Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования | | |
| | - бюджет МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) | 35000,0 | 38000,0 |