

Администрация  
муниципального района  
«Кобяйский улус (район)»  
Республики Саха (Якутия)



Саха Өрөспүүбүлүкэтин  
«Кэбээйи улууһа (оройуона)»  
муниципальной оройуонун  
Дьаһалтата

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
п. Сангар

**УУРААХ**  
Сангаар б.

от « 11 » ноября 2021 г. № 152 -П

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
муниципальных учреждений образования  
МР «Кобяйский улус (район)» РС(Я)**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.06.2021 № 847 «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 15.09.2021 № 369 «О мерах по реализации в 2021 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», приказа Министерства образования и науки РС(Я) от 29.10.2021 года №01-03/1931 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия), утвержденное приказом от 6 марта 2019 года № 01-10/293» постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия), утвержденный Постановлением Главы МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я) от 24 апреля 2019 года №64-П следующие изменения:

2. Изложить пункт 1.1 в новой редакции, дополнив абзацем 6 следующего содержания:

«от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;».

3. Пункт 3.1. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений на основе профессионально-квалификационных групп» изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов педагогических работников среднего профессионального образования, общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования детей, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	5 871
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	6 852
2 квалификационный уровень	7 263
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 111
2 квалификационный уровень	8 597
3 квалификационный уровень	9 082
4 квалификационный уровень	9 568
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень	10 269
2 квалификационный уровень	10 885
3 квалификационный уровень	11 502

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.

3.1.1. С 1 января 2021 года размеры окладов педагогических работников организаций дошкольного образования, дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций и учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы дошкольного образования, учреждений дополнительного профессионального образования, реализующих программы дополнительного образования детей, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	5 871
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	6 852
2 квалификационный уровень	7 263
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень	10 269
2 квалификационный уровень	10 885
3 квалификационный уровень	11 502

3.1.2. С 1 января 2022 года размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
---	----------------------------------

ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	6048
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	7058
2 квалификационный уровень	7481
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень	10 577
2 квалификационный уровень	11 212
3 квалификационный уровень	11 847

Увеличение размеров окладов (должностных окладов) осуществляется за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.».

1.3. В пунктах 3.8, 3.10 раздела 3 исключить слова «медицинским работникам».

1.4. В пунктах 2.17, 3.13 слова «до 100 процентов» заменить на «до 135 процентов».

1.5. Признать утратившим силу пункт 3.11 раздела 3.

1.6. Положение дополнить разделом 4 «4. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников в образовательных организациях» и изложить в следующей редакции:

«4.1. Размер окладов медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	7 110,0
	2 квалификационный уровень	9 968,0
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	9 968,0
	2 квалификационный уровень	10 168,0

	3 квалификационный уровень	10 367,0
	4 квалификационный уровень	10 566,0
	5 квалификационный уровень	10 766,0
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	17 830,0
	3 квалификационный уровень	18 179,0
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	20 277,0

4.2. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка к окладу за выслугу лет;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за интенсивность труда;
- доплата за работу в сельской местности и арктических улусах

(районах).

4.3. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

№ п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5
2	за первую квалификационную категорию	10
3	за высшую квалификационную категорию	15

4.4. Медицинским работникам надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- От 0 до 5 лет - до 5 процентов;
- От 5 до 15 лет - до 10 процентов;
- Свыше 15 лет - до 15 процентов.

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

4.5. Медицинским работникам устанавливается надбавка за ученую степень в следующих размерах:

Ученая степень кандидата наук - до 3 процентов;

Ученая степень доктора наук - до 5 процентов.

4.6. Медицинским работникам устанавливается надбавка за почетные звания в следующих размерах:

Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации - до 3,0 процентов;

Почетное звание Республики Саха (Якутия) – до 3,0 процентов;

Почетное звание Российской Федерации – до 5,0 процентов;

При наличии у работника почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия доплата применяется по одному (максимальному) основанию.

4.7. Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 100 процентов.

4.8. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени:

- за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов - 700 рублей;

- за работу в сельской местности за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны РС(Я) - 500 рублей.

4.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

4.10. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.».

1.7. Раздел 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» считать разделом 5.

1.8. Раздел 5 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих» считать разделом 6 и дополнить пункт 6.1. абзацем следующего содержания:

«6.1. Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Минтруда России от 12.04.2017 N 351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"	4 833

1.9. Раздел I приложения № 2 Положения дополнить пунктами 14 - 15 следующего содержания:

14	Воспитателям организаций дошкольного образования за работу в разновозрастных группах	до 5 процентов
15	Педагогическим работникам дополнительного образования детей, реализующим дополнительные общеобразовательные программы для детей ОВЗ	До 10 процентов

2. Руководителям образовательных учреждений:

2.1. Внести соответствующие изменения в правовые акты, регламентирующие оплату труда работников.

2.2. Не допускать снижения уровня заработной платы работников при применении новых окладов с 1 января 2022 года.

2.3. Уведомить работников, об изменении условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.4. Учесть, что до истечения срока письменного уведомления, об изменениях условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу настоящего приказа.

3. Установить, что действие пункта 3.1.1. Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года, действие пунктов 2.17, 3.1.2, 3.13 Положения, пунктов 14-15 раздела I приложения № 2 Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования на сайте муниципального района «Кобяйский улус (район)» РС (Я).

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации МР «Кобяйский улус (район)» РС (Я) по финансам и экономике Докторова Н.Н.



И.И. Левин