

Администрация
муниципального образования
«Кобяйский улус (район)»
Республики Саха (Якутия)



Саха Өрөспүүбүлүкэтин
«Кэбээйи улууһа»
муниципальной тэриллин
Дьаһалтата

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
п.Сангар

УУРААХ
Сангаар б.

от « 12 » *август* 2021 г. № 41 -П

Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, а также на основании постановления Администрации МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) от 19.03.2021 г. № 17/1-П «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я)» п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) с приложениями к настоящему постановлению.

2. Считать утратившим силу постановление Администрации МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) от 21.04.2020 г. № 23-П «Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я)».

3. МКУ «Управление образования» МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) (Неустрова И.М.) довести до сведения руководителей муниципальных образовательных учреждений «Кобяйский улус (район)» РС (Я) настоящее постановление.

4. Службе управляющего делами администрации МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) (Афанасьев С.И.) опубликовать и разместить настоящее постановление на сайте муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) по финансам и экономике Докторова Н.Н.

Глава МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я)

И.И. Левин

Положение о премировании
руководителей муниципальных образовательных учреждений
муниципального образования «Кобяйский улус (район)»
Республики Саха (Якутия)

1. Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) от 19.03.2021 № 17/1-П «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я)».

2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством и результативностью труда руководителей муниципальных образовательных учреждений (организаций) муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) (далее – руководители образовательных учреждений).

3. Настоящее Положение определяет порядок премирования руководителей образовательных учреждений (директора, заведующего) на основе анализа эффективности деятельности образовательных учреждений.

4. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет средств муниципального бюджета МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я) и зависит от количества работников списочного состава.

Дошкольным образовательным учреждениям:

В размере до 2 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, в том числе количество работников:

- от 0 до 19 человек - 2 процента;
- от 20 до 39 человек – 1,5 процента;
- свыше 40 человек – 1 процент.

В размере до 2 процентов средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных, автономных учреждений, в том числе количество работников:

- от 0 до 19 человек - 2 процента;
- от 20 до 39 человек – 1,5 процента;
- свыше 40 человек – 1 процент.

Общеобразовательным учреждениям:

В размере до 2 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, в том числе количество работников:

- от 0 до 9 человек - 2 процента;
- от 10 до 19 человек – 1,5 процента;
- от 20 до 29 человек – 1 процент;
- от 30 до 74 человек – 0,75 процента;
- свыше 75 человек – 0,5 процент.

В размере до 2 процентов средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных, автономных учреждений, в том числе количество работников:

- от 0 до 9 человек - 2 процента;
- от 10 до 19 человек – 1,5 процента;
- от 20 до 29 человек – 1 процент;
- от 30 до 74 человек – 0,75 процента;
- свыше 75 человек – 0,5 процент.

Учреждениям дополнительного образования:

В размере до 2 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, в том числе количество работников:

- от 0 до 9 человек - 2 процента;
- от 10 до 19 человек – 1,5 процента;
- от 20 до 29 человек – 1 процент;
- от 30 до 74 человек – 0,75 процента;
- свыше 75 человек – 0,5 процент.

В размере до 2 процентов средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных, автономных учреждений, в том числе количество работников:

- от 0 до 9 человек - 2 процента;
- от 10 до 19 человек – 1,5 процента;
- от 20 до 29 человек – 1 процент;
- от 30 до 74 человек – 0,75 процента;
- свыше 75 человек – 0,5 процент.

5. Для проведения оценки эффективности деятельности образовательных учреждений Учредителем создается экспертная комиссия

6. В состав экспертной комиссии входят руководители и специалисты МКУ «Управление образования» МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я), МБУ «Управление культуры» МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) и МБУ «Управление физической культуры и массового спорта» МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я).

7. Основанием для оценки эффективности деятельности учреждений служит отчет руководителя образовательного учреждения по целевым показателям и критериям, указанным в трудовом договоре (далее – отчет). Все данные, указанные в целевых показателях и критериях, представляемые в экспертную комиссию, подтверждаются документально.

8. Руководитель образовательного учреждения должен предоставить в экспертную комиссию отчет с подтверждающими документами согласно п.7 настоящего Положения:

- в первом полугодии в срок до 25 июня текущего финансового года;
- во втором полугодии в срок до 15 декабря текущего финансового года.

В случае невозможности предоставления отчета в установленный срок по болезни или иным уважительным причинам руководитель обязан проинформировать об этом экспертную комиссию. В этом случае устанавливается дополнительный срок для предоставления отчета.

В случае не предоставления отчета без уважительной причины в установленный срок, руководитель лишается премии.

9. В течение двух рабочих дней после окончания даты предоставления документов согласно п. 9 настоящего Положения экспертная комиссия оценивает деятельность образовательного учреждения по целевым показателям и критериям эффективности деятельности на основании отчета руководителя образовательного учреждения и приложенных к нему подтверждающих документов. Экспертной комиссией составляется протокол оценки по показателям эффективности деятельности учреждения, который подписывается членами комиссии.

10. Экспертная комиссия в течение 1 рабочего дня направляет протокол председателю муниципального Управляющего совета по развитию образования - заместителю главы МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) по социальным вопросам.

11. Муниципальный Управляющий совет по развитию образования рассматривает представленные документы и распределяет премирование руководителей образовательных учреждений.

12. При распределении премии муниципальный совет по развитию образования МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) проводит проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

13. Размер премирования руководителя устанавливается на основании набранного количества баллов. Стоимость одного балла определяется путем деления объема средств, предусмотренных на премирование руководителя, предусмотренных на период премирования (полугодия) на общее количество баллов, набранных руководителем за этот же период. Размер премии руководителя определяется путем умножения, набранного количества баллов на стоимость одного балла.

14. При наличии у руководителя дисциплинарного взыскания на основании приказа МКУ «Управление образования» производится уменьшение премиальной выплаты в процентном соотношении от общей суммы баллов.

15. На основании протокола муниципального Управляющего совета по развитию образования оформляется приказ работодателя о выплате премии руководителю образовательного учреждения.

16. Премирование производится с учетом фактического отработанного времени за период премирования руководителя образовательного учреждения.

17. Премирование не производится в отношении лиц, временно в качестве исполняющих обязанности руководителя и ответственных лиц, замещающих руководителей в период их отпуска.

Приложение
к Положению о премировании
руководителей муниципальных образовательных
учреждений муниципального образования
«Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)
(Утв. постановлением Администрации
МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я)
от _____

**Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций
МО "Кобяйский улус (район)" РС (Я)**

№	Направления	Показатели	Значение показателя, балл	Условия начисления (умножения баллов)
1. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований				
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие неисполненных предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения, за исключением мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в смете учреждения (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителей) - Наличие учредительных документов с подтверждением - Отсутствие объективных жалоб 	0 б.- 3 б.	за отсутствие и/или исполнение предписаний в полном объеме - 3 б.
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	<ul style="list-style-type: none"> Эффективность работы органов общественного управления (управляющий совет, совет родителей, попечительский совет, совет обучающихся) по протоколам заседаний * 	0 б.- 3 б.	за отсутствие + 3 б. за наличие - 3 б.
3	Обеспечение условий охраны труда, ППБ, АТБ	<ul style="list-style-type: none"> - Реализация плановых мероприятий по обеспечению условий охраны труда, по приведению условий в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, согласованных с Управлением образования - Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса - За реализацию сетевой формы образовательных программ при наличии договора* - Наличие пропусков урока по неважнейшей причине (прилагается копия листа журнала с учетом пропусков)* 	0 б.- 3 б.	удовлетворительно - 1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
2. Качество и общедоступность образования в образовательном учреждении				
1	Достижение высокого качества учебных результатов учащихся	<ul style="list-style-type: none"> Сопоставимость результатов среднего значения ВПР и ОГЭ общеобразовательной организации (объективность) 	-5 б.+ 5 б.	за соответствие – показатель умножается на 1 Не соответствие – показатель умножается на 0,8
Максим. балл			25 баллов	Отсутствие выпускников со
			0-5б	

Доля выпускников 9 классов, окончивших школу со справками

				справками – 10 баллов; минус один балл за каждого выпускника
			Доля выпускников 11 классов, окончивших школу со справками	Отсутствие выпускников со справками – 5 баллов; минус один балл за каждого выпускника
			Доля выпускников, не подтвердивших получение золотой медали	100% подтверждение – 5 баллов; минус один балл за каждого выпускник без подтверждения
			Доля поступивших в учреждения СПО после 9 класса от общего количества выпускников 9 класса	Более 30% - 5 баллов, более 25 % - 4 балла, более 20 % - 3 балла, более 15 % - 2 балла более 10% - 0 баллов
			Доля поступивших в учреждения ВПО и СПО после 11 класса от общего количества выпускников 11 класса	Более 90% - 5 баллов, более 80 % - 4 балла, более 70 % - 3 балла, более 60 % - 2 баллов, 50% и более - 1 балл, менее 50% - 0 баллов
			Наличие выпускников, получивших 100 баллов по итогам ЕГЭ	0-5б
2	Внеучебные достижения учащихся		Наличие выпускников 11 классов набравших на ЕГЭ по трем предметам: математике, русскому языку и предмету по выбору**	240 и выше баллов- 5б от 210 до 239 баллов- 4б от 180 до 209 баллов- 3б от 150 до 179 баллов- 2б от 120 до 149-0б от 90 до 119-(2,5б)
			Наличие призеров и победителей этапов Всероссийской олимпиады школьников (ВсОШ) * **	муниципальный -1 б, региональный – 3б заключительный -5б
			Наличие призеров и победителей этапов олимпиады школьников Республики Саха (Якутия) * **	муниципальный - 1б, региональный – 3б
			Максимальный балл	43 балла
3. Кадровые ресурсы образовательного учреждения				
1	Кадровый потенциал		- Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения и его структурных подразделений кадрами, соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям** - Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию** - Доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию**	100%-90%-3 б. 89%-70%- 2 б. 69%-50%- 1 б. 80%-70% - 5 б; 69%-50% - 4 б; 49%-30%- 3 б; 80%-70%- 3 б. 69%-50%- 2 б.

	регионального уровня		муниц. уровень – 2 б.; регион. уровень – 3 б.
	- Обобщение педагогического опыта * **		школьный уровень -1 б.; муниц. уровень – 2 б.; регион. уровень – 3 б.
2	Информационная среда школы	- Результативное участие педагогов в методических объединениях различного уровня * **	0 б.- 3 б.
		- Проведение телекоммуникационных проектов (проектория, вебинары, диктанты и т.д.) * **	0 б.- 3 б.
		- Организация работы школьной библиотеки, посещение, проведение библиотечных мероприятий **	0 б.- 3 б.
		- Функционирование школьного сайта в соответствии с требованиями к структуре и ФЗ №273 -ФЗ от 29.12.2012г. и приказа Рособранадзора от 14.08.2020 №831	0 б.- 3 б.
		- Использование информационных ресурсов в управленческой деятельности СГО	0 б.- 3 б.
3	Количество учащихся	- Сохранность контингента обучающихся	5б.
			100% – 7б. -1б за каждого вышедшего
		Максим. балл	41 балла

6. Эффективное использование бюджетных средств

1	Выполнение муниципального задания	- Достижение установленного количества потребителей муниципальной услуги - Заполнение busgov.ru	0 б.- 3 б.	95-100% -3 б. 90-95% - 2 б. Менее-90%-1 б.
2	Использование бюджетных средств	- Исполнение бюджета	0 б.- 3 б.	100%-90%-3 б. 89%-80%- 2 б. 79%- 70%- 1 б.
		- Отсутствие кредиторской задолженности	0 б.- 3 б.	от 0 до 100 т.р. – 3 б. от 100 т.р. до 300 т.р. – 2 б. от 300 т.р. до 500 т.р. – 1 б.
		- Исполнение ФБ (питание и классное руководство)	-3б. +3б	Исполнение 3б Неисполнение -3б
		Максим. балл	12 баллов	

7. Сохранение здоровья обучающихся (воспитанников)

I	Здоровьесбережение в школе	- Доля детей, сдавших нормы ГТО от общей численности обучающихся * **	0 б. – 5 б.	Более 90% - 5 б., более 80 % - 4 б. более 70% - 3 б. более 60% - 2 б. 50% и более – 1 б. менее 50% - 0 б
		- Соблюдение температурного режима **	-3б. +3б	Несоблюдение -3б. Соблюдение +3б.
			Максим. балл	11 баллов
8. Уровень исполнительской дисциплины				
I	Уровень исполнительской дисциплины	Своевременное предоставление информации (отчетов)	3 балла	удовлетворительно – 1 б. хорошо – 3 б
			ИТОГО	200 балла

Примечание: * данные подтверждаются копиями документов

** баллы не суммируются

*** учитывается по итогам второго полугодия

**Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций
МО "Кобякский улус (район)" РС (Я)**

№	Направления	Показатели	Значение показателя, балл	Условия начисления (уменьшения баллов)
1. Создание условий для осуществления образовательного процесса, в том числе соблюдения лицензионных требований				
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие неисполненных предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения, за исключением мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в смете учреждения (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя) - Наличие учредительных документов с подтверждением - Отсутствие объективных жалоб 	0 б.- 3 б.	за отсутствие или исполнение предписаний в полном объеме - 3 б.
2	Функционирование системы государственного управления	Эффективность работы органов образования (по протоколам Управляющего Совета)*	0 б.- 3 б.	за отсутствие + 3 б. за наличие -3 б.
3	Обеспечение условий охраны труда, ППБ, АТБ	<ul style="list-style-type: none"> - Реализация плановых мероприятий по обеспечению условий охраны труда, по приведению условий в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, согласованных с Управлением образования - Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса - За реализацию сетевой формы образовательных программ при наличии договора ** 	0 б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
2. Требования к процессу реализации ООП ДОУ				
			Максим. балл	25 баллов
1	Инновационная деятельность ДОУ	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие инновационных площадок муниципального уровня. - Наличие инновационных (стажировочных, экспериментальных) площадок республиканского уровня - Проведение на базе ДОУ семинаров, конференций муниципального (республиканского) уровня* - Обобщение педагогического опыта* ** 	0б.- 3 б.	уровень ДОУ -1 б.; муниц. уровень – 2 б.; регион. уровень - 3 б.
			0б.- 3 б.	внутренний уровень -1 б.; муниц. уровень – 2 б.; регион. уровень - 3 б.
			0б.- 3 б.	Внутренний уровень -1 б.; муниц. уровень – 2 б.; регион. уровень - 3 б.
			Максим. балл	9 баллов
3. Условия реализации ООП				
1	Кадровый потенциал	- Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения и его структурных подразделений кадрами, соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям	0 б.- 3 б.	100%-90% -3 б. 89%-70% - 2 б. 69%-50% - 1 б.

		<ul style="list-style-type: none"> - Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию - Доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию - Доля молодых специалистов (стаж работы - до 5 лет) - Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации (проблемные, фундаментальные), в соответствии с требованиями ФГОС согласно плану ПК.* - Доля педагогов, имеющих высшее педагогическое образование - Наличие участников профессиональных конкурсов педагогов различного уровня: муниципальный, региональный, всероссийский.* 	<ul style="list-style-type: none"> 0 б.- 5 б. 0 б.- 3 б. 0 б.- 3 б. 0 б.- 3 б. 0 б.- 3 б. 0 б.- 6 б. 	<ul style="list-style-type: none"> 80%-70% - 5 б.; 69%-50% - 4 б.; 49%-30% - 3 б. 80%-70%-3 б.; 69%-50% - 2 б.; 49%-30% - 1 б. 50%-40% - 3 б.; 39%-20% - 2 б.; 19%-10% - 1 б.; Менее 10% - 0б. 100%-90% - 3 б.; 89%-70% - 2 б.; 69%-50% - 1 б. 100%-90% - 3 б.; 89%-70% - 2 б.; 69%-50% - 1 б. муниципальный (победитель, призер - 2 б.; участник - 1 б.) региональный (победитель, призер - 4 б.; участник - 3 б.) всероссийский (победитель, призер - 6 б.; участник - 5 б.) 	
				Максим. балл	26 баллов
4. Предметно-пространственная среда					
1	Создание предметно-пространственной среды	<ul style="list-style-type: none"> - Оснащение предметно - пространственной среды с учётом требований ФГОС ДО - Соответствие предметно - пространственной среды эстетическим и гигиеническим требованиям. - Соответствие предметно - пространственной среды содержанию образовательной программы ДОУ - Функционирование школьного сайта в соответствии с требованиями к структуре и ФЭ №273 -ФЗ от 29.12.2013г. 	<ul style="list-style-type: none"> 0б.- 3 б. 0б.- 3 б. 0б.- 3 б. 0б.- 3 б. 	<ul style="list-style-type: none"> удовлетворительно - 1 б.; хорошо - 2 б.; отлично - 3 б. удовлетворительно - 1 б.; хорошо - 2 б.; отлично - 3 б. удовлетворительно - 1 б.; хорошо - 2 б.; отлично - 3 б. удовлетворительно - 1 б.; хорошо - 2 б.; отлично - 3 б. 	
5. Материально-техническая база					
1	Оснащение материально-технической базы	<ul style="list-style-type: none"> - Готовность ДОУ к образовательной деятельности по результатам проверки Госпотребнадзора - Готовность ДОУ к образовательной деятельности по результатам 	<ul style="list-style-type: none"> 0б.- 3 б. 0б.- 3 б. 	<ul style="list-style-type: none"> удовлетворительно - 1 б.; хорошо - 2 б.; отлично - 3 б. удовлетворительно - 1 б.; хорошо - 2 б.; отлично - 3 б. 	

	проверки Госпожнадзора.			хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
	- Наличие учебно - методической литературы, наглядного, демонстрационного материала для проведения занятий, оборудования для проведения занятий по физической культуре, мультимедийной техники.	Об.- 3 б.		удовлетворительно - 1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		Максим. балл	9 баллов	
6. Эффективное использование бюджетных средств				
1	Выполнение муниципального задания	- Достижение установленного количества потребителей муниципальной услуги	Об.- 3 б.	95-100%-3 б. 90-95%-2 б. Менее 90%-1 б.
2	Использование бюджетных средств	- Исполнение бюджета	Об.- 3 б.	100%-90%-3 б. 89%-80%-2 б. 79%-70%-1 б.
		- Отсутствие кредиторской задолженности	Об.- 3 б.	от 0 до 100 т.р. – 3 б. от 100 т.р. до 300 т.р. – 2 б. от 300 т.р. до 500 т.р. – 1 б.
		Максим. балл	9 баллов	
7. Здоровьесбережение в дошкольном учреждении				
1	Здоровьесбережение в ДОУ	- Выполнение плана летодней	Об.- 3 б.	90%-80%-3 б. 79%-60%-2 б. 59%-45%-1 б.
		- Соблюдение температурного режима	-3б. +3б	Несоблюдение -3б. Соблюдение +3б.
		Максим. балл	6 баллов	
8. Уровень исполнительской дисциплины				
1	Уровень исполнительской дисциплины	Своевременное предоставление информации (отчетов)	Об.- 3 б.	удовлетворительно – 1 б. хорошо – 3 б
		Максим. балл	3 балла	
		ИТОГО	99 баллов	

Примечание: * данные подтверждаются копиями документов

** баллы не суммируются

**Показатели эффективности деятельности руководителей
муниципальных организаций дополнительного образования детей
МО "Кобяйский улус (район)" РС (Я)**

№	Направления	Показатели	Значение показателя, балл	Условия начисления (умножения баллов)
1. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований				
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие неисполненных предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения, за исключением мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в смете учреждения (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя) - Наличие учредительных документов с подтверждением - Отсутствие объективных жалоб - Сохранность контингента по отчетам ДО-1, ДОП. 	0 б.- 3 б.	за отсутствие или исполнение предписаний в полном объеме - 3 б.
2	Функционирование системы государственного управления	Эффективность работы органов общественного управления (управляющий совет, совет родителей, попечительский совет, совет обучающихся) по протоколам заседаний *	0 б.- 3 б.	за отсутствие + 3 б. за наличие -3 б.
3	Обеспечение условий охраны труда, ППБ, АТБ	<ul style="list-style-type: none"> - Реализация плановых мероприятий по обеспечению условий охраны труда, по приведению условий в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, согласованных с Управлением образования - Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса 	0 б.- 3 б.	удовлетворительно - 1 б.; хорошо - 2 б.; отлично - 3 б.
2. Спортивные и творческие достижения обучающихся				
1	Спортивные и творческие достижения обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - Доля призеров и победителей конкурсных и спортивных мероприятий различных уровней* ** 	-5 б.- 5 б.	за отсутствие + 5 б. при наличии -5 б.
			Максим. балл	25 баллов
3. Требования к условиям реализации дополнительных образовательных программ				
1	Кадровый потенциал	<ul style="list-style-type: none"> - Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию - Доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию 	0 б.- 5 б.	100%-90% - 3 б. 89%-70% - 2 б. 69%-50% - 1 б.
			Максим. балл	3 балла

	14.08.2020 №831	Максим. балл	27 баллов	отлично – 3 б.
6. Материально-техническое обеспечение				
1	Материально-техническая оснащенность	<ul style="list-style-type: none"> - Художественные студии, театральные студии, спортивные залы, мастерские и др. - Обеспечение компьютерной техникой и выходом в сеть Интернет - Готовность УДОД к образовательной деятельности по результатам проверки Роспотребнадзора - Готовность УДОД к образовательной деятельности по результатам проверки Госпожнадзора. 	<ul style="list-style-type: none"> 0 б.- 3 б. 0 б.- 3 б. 0 б.- 3 б. 0 б.- 3 б. 	<ul style="list-style-type: none"> удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б. удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б. удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б. удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		Максим. балл	12 баллов	
7. Эффективное использование бюджетных средств				
1	Выполнение муниципального задания	- Достижение установленного количества потребителей муниципальной услуги	0 б.- 3 б.	95-100%-3 б. 90-95%-2 б. Менее 90%-1 б.
2	Использование бюджетных средств	- Исполнение бюджета	0 б.- 3 б.	100%-90%-3 б. 89%-80%-2 б. 79%-70%-1 б.
		- Отсутствие кредиторской задолженности	0 б.- 3 б.	от 0 до 100 т.р. – 3 б. от 100 т.р. до 300 т.р. – 2 б. от 300 т.р. до 500 т.р. – 1 б.
		Максим. балл	9 баллов	
8. Здоровьесбережение в учреждении дополнительного образования				
		- Количество зафиксированных несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в ДОУ	-5 б.+ 5 б.	за отсутствие + 5 б. при наличии -5 б.
		- Соблюдение температурного режима	-3б. +3б	Несоблюдение -3б. Соблюдение +3б.
		Максим. балл	8 баллов	
8. Уровень исполнительской дисциплины				
1	Уровень исполнительской дисциплины	Своевременное предоставление информации (отчетов), качественное ведение документов	3 балла	удовлетворительно – 1 б. хорошо – 3 б
		Максим. балл	3 балла	
		ИТОГО	128 баллов	

Примечание: * данные подтверждаются копиями документов
 ** баллы не суммируются
 *** учитываются по итогам второго полугодия