

Администрация
муниципального образования
«Кобяйский улус (район)»
Республики Саха (Якутия)



Саха Өрөспүүбүлүкэтин
«Кэбээйи улууһа»
муниципальной тэриллии
Дьаһалтата

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
п.Сангар

УУРААХ
Сангаар б.

от «21» апреля 2020 г. № 23 -П

**Об утверждении Положения о премировании руководителей
муниципальных образовательных учреждений
МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я)**

В соответствии со ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации, с постановлением Главы МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я) от 24.04.2019 года №64-П «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я) постановляет:

1. Утвердить Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Кобяйский улуса (район)» РС(Я) согласно приложению к настоящему постановлению (далее - Положение).

2. МКУ «Управление образования» МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я) (Неустроева И.М.) довести до сведения руководителей муниципальных образовательных учреждений «Кобяйский улус (район)» РС(Я) настоящее Постановление;

3. Признать утратившим силу:

3.1. Постановление Администрации МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я) от 06.12.2016 г. №101-П «Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)».

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Кобяйский улус (район)» РС (Я).

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации МО «Кобяйский улус (район)» РС (Я) по финансам и экономике Петрова М.М.

Глава



И.И.Левин

Положение о премировании
руководителей муниципальных образовательных учреждений
муниципального образования «Кобяйский улус (район)»
Республики Саха (Якутия)

1. Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) (далее - Положение) разработано в соответствии со ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Главы МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я) от 24.04.2019 №64-П «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я)» (с изменениями).

2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством и результативностью труда руководителей муниципальных образовательных учреждений (организаций) муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) (далее – руководители образовательных учреждений).

3. Настоящее Положение определяет порядок премирования руководителей образовательных учреждений (директора, заведующего) на основе анализа эффективности деятельности образовательных учреждений.

4. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет средств муниципального бюджета МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я) и зависит от количество работников списочного состава.

Дошкольным образовательным учреждениям:

В размере до 2 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, в том числе количество работников:

- от 0 до 19 человек - 2 процента;
- от 20 до 39 человек – 1,5 процента;
- свыше 40 человек – 1 процент.

В размере до 2 процентов средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных, автономных учреждений, в том числе количество работников:

- от 0 до 19 человек - 2 процента;
- от 20 до 39 человек – 1,5 процента;
- свыше 40 человек – 1 процент.

Общеобразовательным учреждениям:

В размере до 2 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, в том числе количество работников:

- от 0 до 9 человек - 2 процента;
- от 10 до 19 человек – 1,5 процента;
- от 20 до 29 человек – 1 процент;
- от 30 до 74 человек – 0,75 процента;
- свыше 75 человек – 0,5 процент.

В размере до 2 процентов средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных, автономных учреждений, в том числе количество работников:

- от 0 до 9 человек - 2 процента;
- от 10 до 19 человек – 1,5 процента;
- от 20 до 29 человек – 1 процент;
- от 30 до 74 человек – 0,75 процента;
- свыше 75 человек – 0,5 процент.

Учреждениям дополнительного образования:

В размере до 2 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, в том числе количество работников:

- от 0 до 9 человек - 2 процента;
- от 10 до 19 человек – 1,5 процента;
- от 20 до 29 человек – 1 процент;
- от 30 до 74 человек – 0,75 процента;
- свыше 75 человек – 0,5 процент.

В размере до 2 процентов средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных, автономных учреждений, в том числе количество работников:

- от 0 до 9 человек - 2 процента;
- от 10 до 19 человек – 1,5 процента;
- от 20 до 29 человек – 1 процент;
- от 30 до 74 человек – 0,75 процента;
- свыше 75 человек – 0,5 процент.

5. Основанием для оценки эффективности деятельности учреждений служит отчет руководителя образовательного учреждения по целевым показателям и критериям, указанным в трудовом договоре (далее – отчет).

6. Для проведения оценки эффективности деятельности образовательных учреждений Учредителем создается экспертная комиссия.

7. В состав экспертной комиссии входят руководители и специалисты МКУ «Управление образования» МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я), МБУ «Управление культуры» МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я) и МБУ «Управление физической культуры и массового спорта» МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я).

8. Руководитель образовательного учреждения должен предоставить отчет согласно п.5 настоящего Положения в экспертной комиссии:

- в первом полугодии в срок до 25 июня текущего финансового года;
- во втором полугодии в срок до 15 декабря текущего финансового года.

В случае невозможности предоставления отчета в установленный срок по болезни или иным уважительным причинам руководитель обязан проинформировать об этом экспертную комиссию. В этом случае устанавливается дополнительный срок для предоставления отчета.

В случае не предоставления отчета без уважительной причины в установленный срок, руководитель лишается премии.

9. В течение двух рабочих дней после окончания даты предоставления документов согласно п.9 настоящего Положения экспертная комиссия оценивает деятельность образовательного учреждения по целевым показателям и критериям эффективности деятельности на основании отчета руководителя образовательного учреждения и приложенных к нему подтверждающих документов. Экспертной комиссией составляется протокол оценки по показателям эффективности деятельности учреждения, который подписывается членами комиссии.

10. Экспертная комиссия в течение 1 рабочего дня направляет протокол председателю муниципального Управляющего совета по развитию образования - заместителю главы МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я) по социальным вопросам.

11. Муниципальный Управляющий совет по развитию образования рассматривает представленные документы и распределяет премирование руководителей образовательных учреждений.

12. При распределении премии муниципальный совет по развитию образования МО

«Кобяйский улус (район)» РС(Я) проводит проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

13. Размер премирования руководителя устанавливается на основании набранного количества баллов. Стоимость одного балла определяется путем деления объема средств, предусмотренных на премирование руководителя, предусмотренных на период премирования (полугодия) на общее количество баллов, набранных руководителем за этот же период. Размер премии руководителя определяется путем умножения, набранного количества баллов на стоимость одного балла.

14. При наличии у руководителя дисциплинарного взыскания на основании приказа МКУ «Управление образования» произвести уменьшение в процентном соотношении от общей суммы баллов.

15. На основании протокола муниципального Управляющего совета по развитию образования оформляется приказ работодателя о выплате премии руководителю образовательного учреждения.

16. Премирование производится с учетом фактического отработанного времени за период премирования руководителя образовательного учреждения.

17. Премирование не производится в отношении лиц, временно в качестве исполняющих обязанности руководителя и ответственных лиц, замещающих руководителей в период их отпуска.

Приложение
к Положению о премировании
руководителей муниципальных образовательных
учреждений муниципального образования
«Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия)
(утв. постановлением Администрации
МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я)
от 23-17 от 21.04.2010)

**Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций
МО "Кобяйский улус (район)" РС (Я)**

№	Направления	Показатели	Значение показателя, балл	Условия начисления (уменьшения баллов)
1. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований				
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	- Отсутствие неисполненных предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения, за исключением мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в смете учреждения (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	16.- 3 б.	за отсутствие или исполнение предписаний в полном объеме - 3 б.
		- наличие учредительных документов (устав учреждения, коллективный договор, свидетельство об аккредитации, лицензия на образовательную деятельность, наличие документов на все объекты недвижимости и земельные участки ОУ, СЭЗ, заключение ОГПН)	16.- 3 б.	
		- Отсутствие объективных жалоб	16.- 3 б.	за отсутствие – 3 б.
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие органов управления (общее собрание, педагогический совет, совет родителей, управляющий совет, попечительский совет, совет обучающихся)	16.- 3 б.	
3	Обеспечение условий охраны труда, ППБ, АТБ	- Реализация плановых мероприятий по обеспечению условий охраны труда, по приведению условий в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, согласованных с Управлением образования	16.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		- Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	16.- 3 б.	за отсутствие – 3 б.
Максим. балл			18 баллов	
2. Качество и общедоступность образования в образовательном учреждении				
1	Достижение высокого качества учебных результатов учащихся	- Доля обучающихся, получивших документ государственного образца об основном общем образовании	16.- 3 б.	

		- Средняя оценка по результатам ОГЭ по русскому языку в 9 классе	16.- 3 б.	
		- Средняя оценка по результатам ОГЭ по математике в 9 классе	16.- 3 б.	
		- Доля обучающихся, получивших документ государственного образца о среднем полном общем образовании	16.- 3 б.	
		- Средний балл по результатам ЕГЭ по русскому языку в 11 классе	16.- 3 б.	
		- Средний балл по результатам ЕГЭ по математике в 11 классе	16.- 3 б.	
		- Средний балл по результатам ВПР в каждой параллели, где проводилось где исследование	16.- 3 б.	
2	Внеучебные достижения учащихся	- Наличие победителей Всероссийской олимпиады школьников на муниципальном, региональном и всероссийском этапах (с приложением копии журнала поощрения учащихся)	16.- 6 б.	муниципальный (победитель, призёр – 2 б.; участник – 1 б.) региональный (победитель, призёр – 4 б.; участник - 3 б.) всероссийский (победитель, призёр- 6 б.; участник – 5 б.)
		- Наличие призеров и победителей научно-практических конференций на муниципальном, региональном и всероссийском этапах	16.- 6 б.	муниципальный (победитель, призёр – 2 б.; участник – 1 б.) региональный (победитель, призёр – 4 б.; участник - 3 б.) всероссийский (победитель, призёр- 6 б.; участник – 5 б.)
		- Наличие призеров и победителей конкурсных и спортивных мероприятий различных уровней, направленных на выявление инициативной и талантливой молодежи	16.- 6 б.	муниципальный (победитель, призёр – 2 б.; участник – 1 б.) региональный (победитель, призёр – 4 б.; участник - 3 б.) всероссийский (победитель, призёр- 6 б.; участник – 5 б.)
Максим. балл			39 баллов	
3. Кадровые ресурсы образовательного учреждения				
1	Кадровый потенциал	- Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения и его структурных подразделений кадрами, соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям	16.- 3 б.	100%-90% -3 б. 89%-70% - 2 б. 69%-50% - 1 б.
		- Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	16.- 3 б.	80%-70% -3 б. 69%-50% - 2 б. 49%-30% - 1 б.
		- Доля молодых специалистов (стаж работы - до 5 лет)	16.- 3 б.	50%-40% -3 б.

				39%-20% - 2 б. 19%-10% - 1 б.
		- Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, в соответствии с требованиями ФГОС	1б.- 3 б.	100%-90% -3 б. 89%-70% - 2 б. 69%-50% - 1 б.
		- Доля педагогов, имеющих высшее педагогическое образование	1б.- 3 б.	100%-90% -3 б. 89%-70% - 2 б. 69%-50% - 1 б.
		- Наличие участников профессиональных конкурсов педагогов различного уровня: муниципальный, региональный, всероссийский.	1б.- 6 б.	муниципальный (победитель, призёр – 2 б.; участник – 1 б.) региональный (победитель, призёр – 4 б.; участник - 3 б.) всероссийский (победитель, призёр- 6 б.; участник – 5 б.)
Максим. балл			21 балл	
4. Социальные критерии				
1	Профилактика правонарушений	- Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в КДН, ПДН добавить вшу	1 б. – 10 б.	10 б. максимально; минус один балл за каждого стоящего на учёте
		- Реализуются программы внеурочной деятельности	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		- 100% охват обучающихся, состоящих на учете в КДН, ПДН, занятых в системе дополнительного образования	1б.- 3 б.	100% -3 б. 99%-90% - 2 б. 89%-80% - 1 б. меньше 80%-0
2	Формирование системы по социализации и самореализации учащихся	- Доля участия учеников школы в акциях и мероприятиях различного уровня по патриотическому воспитанию. Самооценка % от всех учащихся	1б.- 3 б.	100%-90% -3 б. 89%-70% - 2 б. 69%-50% - 1 б.
		- Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику асоциальных явлений среди несовершеннолетних	1б.- 3 б.	
		- Доля призеров и победителей конкурсных мероприятий различных уровней по социальному проектированию (воспитательная работа)	1б.- 3 б.	более 50% - 3 б., 49%-25% - 2 б., 24%- 15% -1 б.
		Максим. балл	25 баллов	
5. Эффективность управленческой деятельности				
1	Инновационная деятельность школы	- Включенность в инновационную деятельность и результативность работы школы как опорной площадки, ресурсного центра, экспериментальной площадки, педагогической лаборатории, тьюторской площадки и пр.	1б.- 3 б.	школьный уровень -1 б.; муниц. уровень – 2 б.; регион. уровень - 3 б.

		- Проведение на базе ОУ семинаров, НПК школьного, муниципального, регионального уровней	1б.- 3 б.	школьный уровень -1 б.; муниц. уровень - 2 б.; регион. уровень - 3 б.
		- Обобщение педагогического опыта	1б.- 3 б.	школьный уровень -1 б.; муниц. уровень - 2 б.; регион. уровень - 3 б.
2	Информационная среда школы	- Количество учеников на 1 компьютер	1б.- 3 б.	в соответствии с региональным показателем - 3 б.
		- Результативное участие педагогов в Интернет - сообществах	1б.- 3 б.	дипломы, грамоты и др. 100%-90% - 3 б., 89%-50% - 2 б., 49%-30% - 1 балл
		- Проведение телекоммуникационных проектов (проектория, вебинары, диктанты и т.д.)	1б.- 3 б.	школьный уровень -1 б.; муниц. уровень - 2 б.; регион. уровень - 3 б.
		- Организация работы школьной библиотеки (наличие соответствующих учебников, х/л, сумма подписки)	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо - 2 б.; отлично - 3 б.
		- Функционирование школьного сайта в соответствии с требованиями к структуре и ФЗ №273 -ФЗ от 29.12.2013г.	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо - 2 б.; отлично - 3 б.
		- Использование информационных ресурсов в управленческой деятельности (электронный журнал, АИС)	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо - 2 б.; отлично - 3 б.
		- Организация дистанционного обучения (учителя, обучающиеся)	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо - 2 б.; отлично - 3 б.
3	Материально-техническая база	- Наличие и эффективность системы контроля учета доступа в ОУ (антитеррор)	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо - 2 б.; отлично - 3 б.
		- Наличие оборудованных мест для занятий физической культурой и спортом:	0 б.-4.б.	максимально - 4 б.
		• оборудованный спортивный зал(наличие современного, безопасного в использовании спортивного инвентаря)		0 или 1 б.
		• наличие оборудованной раздевалки		0 или 1 б.
		• наличие действующих в спортивном зале душевых кабин, туалетов		0 или 1 б.
		• оборудованная спортивная площадка		0 или 1 б.
		- Наличие оборудованных предметных кабинетов:	0 б.- 2 б.	максимально - 2 б.
		• оснащение всех кабинетов современным оборудованием		0 или 1 б.
		• оснащение кабинетов физики, химии, биологии		0 или 1 б.
		- Наличие школьной библиотеки, оснащенной современным	0 б.-4.б.	максимально - 4 б.

		оборудованием:		
		• наличие действующего электронного абонемента		0 или 1 б.
		• наличие читального зала		0 или 1 б.
		• наличие медиатеки		0 или 1 б.
		• обеспечение компьютерной техникой (компьютер, проектор, принтер, сканер) и выходом в интернет		0 или 1 б.
		- Наличие банка ЭОРов и ЦОРов в учебных кабинетах	1б.- 3 б.	
		- Наличие оборудованного кабинета ОБЖ	1б.- 3 б.	
4	Количество учащихся	- Средняя наполняемость классов в соответствии с нормами СанПина	1б.- 3 б.	
		- Количество учащихся на 1 учителя	1б.- 3 б.	
		Максим. балл	55 баллов	
6. Эффективное использование бюджетных средств				
1	Выполнение муниципального задания	- Достижение установленного количества потребителей муниципальной услуги	1б.- 3 б.	95-100%-3 б. 90-95%-2 б. Менее 90%-1 б.
2	Использование бюджетных средств	- Исполнение бюджета	1б.- 3 б.	100%-90%- 3 б. 89%-80%- 2 б. 79%- 70%- 1 б.
		- Отсутствие кредиторской задолженности	1б.- 3 б.	от 0 до 100 т.р. – 3 б. от 100 т.р. до 300 т.р. – 2 б. от 300 т.р. до 500 т.р. – 1 б.
		- При выявлении нецелевого использования бюджетных средств производится возврат суммы нецелевого использования в бюджет района в пределах премиальных выплат АУП учреждения		
		Максим. балл	9 баллов	
7. Сохранение здоровья обучающихся (воспитанников)				
1	Здоровьесбережение в школе	- Процент охвата школьников горячим питанием	1б.- 3 б.	
		- Заболеваемость в днях на одного ребенка, карантин	1б.- 3 б.	3 б. за отсутствие
		- Количество зафиксированных несчастных случаев с учащимися во время образовательного процесса	1б.- 3 б.	3 б. за отсутствие
		Максим. балл	9 баллов	
8. Уровень исполнительской дисциплины				
1	Уровень исполнительской дисциплины	Своевременное предоставление информации (отчетов), качественное ведение документов	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
			3 балла	
		ИТОГО	179 баллов	

**Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций
МО "Кобяйский улус (район)" РС (Я)**

№	Направления	Показатели	Значение показателя, балл	Условия начисления (уменьшения баллов)
1. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований				
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	- Отсутствие неисполненных предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения, за исключением мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в смете учреждения (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	16.- 3 б.	за отсутствие или исполнение предписаний в полном объеме - 3 б.
		- наличие учредительных документов (устав учреждения, коллективный договор, свидетельство об аккредитации, лицензия на образовательную деятельность, наличие документов на все объекты недвижимости и земельные участки ОУ, СЭЗ, заключение ОГПН)	16.- 3 б.	
		- Отсутствие объективных жалоб	16.- 3 б.	
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие органов управления (общее собрание, педагогический совет, совет родителей, управляющий совет, попечительский совет, совет обучающихся)	16.- 3 б.	за отсутствие – 3 б.
3	Обеспечение условий охраны труда, ППБ, АТБ	- Реализация плановых мероприятий по обеспечению условий охраны труда, по приведению условий в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, согласованных с Управлением образования	16.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		- Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	16.- 3 б.	за отсутствие – 3 б.
Максим. балл			18 баллов	
2. Требования к процессу реализации ООП ДОУ				
1	Инновационная деятельность ДОУ	- Наличие инновационных площадок муниципального уровня.	16.- 3 б.	уровень ДОУ -1 б.; муниц. уровень – 2 б.; регион. уровень - 3 б.
		- Наличие инновационных (стажировочных, экспериментальных) площадок республиканского уровня		
		- Проведение на базе ДОУ семинаров, конференций муниципального (республиканского) уровня		
		- Обобщение педагогического опыта	16.- 3 б.	школьный уровень -1 б.; муниц. уровень – 2 б.; регион. уровень - 3 б.
Максим. балл			9 баллов	
3. Условия реализации ООП				
1	Кадровый потенциал	- Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения и его структурных подразделений кадрами, соответствие квалификации	16.- 3 б.	100%-90% -3 б. 89%-70% - 2 б.

		работников учреждения занимаемым должностям		69%-50% - 1 б.
		- Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	1б.- 3 б.	80%-70% -3 б. 69%-50% - 2 б. 49%-30% - 1 б.
		- Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, в соответствии с требованиями ФГОС	1б.- 3 б.	100%-90% -3 б. 89%-70% - 2 б. 69%-50% - 1 б.
		- Доля педагогов, имеющих высшее педагогическое образование	1б.- 3 б.	100%-90% -3 б. 89%-70% - 2 б. 69%-50% - 1 б.
		- Наличие участников профессиональных конкурсов педагогов различного уровня: муниципальный, региональный, всероссийский.	1б.- 6 б.	муниципальный (победитель, призёр – 2 б.; участник – 1 б.) региональный (победитель, призёр – 4 б.; участник - 3 б.) всероссийский (победитель, призёр- 6 б.; участник – 5 б.)
		Максим. балл	18 баллов	
4. Предметно-пространственная среда				
1	Создание предметно-пространственной среды	- Оснащение предметно - пространственной среды с учётом требований ФГОС ДО	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		- Соответствие предметно - пространственной среды эстетическим и гигиеническим требованиям.	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		- Соответствие предметно - пространственной среды содержанию образовательной программы ДОУ	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		- Функционирование школьного сайта в соответствии с требования к структуре и ФЗ №273 -ФЗ от 29.12.2013г.	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		Максим. балл	12 баллов	
5. Материально-техническая база				
1	Оснащение материально-технической базы	- Готовность ДОУ к образовательной деятельности по результатам проверки Роспотребнадзора	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		- Готовность ДОУ к образовательной деятельности по результатам проверки Госпожнадзора.	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		- Наличие учебно - методической литературы, наглядного, демонстрационного материала для проведения занятий, оборудования	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.;

		для проведения занятий по физической культуре, мультимедийной техники.		отлично – 3 б.
			Максим. балл	9 баллов
6. Эффективное использование бюджетных средств				
1	Выполнение муниципального задания	- Достижение установленного количества потребителей муниципальной услуги	16.- 3 б.	95-100%-3 б. 90-95%-2 б. Менее 90%-1 б.
2	Использование бюджетных средств	- Исполнение бюджета	16.- 3 б.	100%-90%- 3 б. 89%-80%- 2 б. 79%- 70%- 1 б.
		- Отсутствие кредиторской задолженности	16.- 3 б.	от 0 до 100 т.р. – 3 б. от 100 т.р. до 300 т.р. – 2 б. от 300 т.р. до 500 т.р. – 1 б.
		- При выявлении нецелевого использования бюджетных средств производится возврат суммы нецелевого использования в бюджет района за счет премиальных выплат АУП учреждения		
			Максим. балл	9 баллов
7. Здоровьесбережение в дошкольном учреждении				
1	Здоровьесбережение в ДОУ	- Выполнение плана детодней	16.- 3 б.	90%-80%-3 б. 79%-60%-2 б. 59%-45%-1 б.
		- Количество зафиксированных несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в ДОУ	1 б.-10 б.	максимум 10 баллов минус один за каждый случай
			Максим. балл	13 баллов
8. Уровень исполнительской дисциплины				
1	Уровень исполнительской дисциплины	- Своевременное предоставление информации (отчетов), качественное ведение документов	16.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
			3 балла	
			ИТОГО	91 балл

**Показатели эффективности деятельности руководителей
муниципальных организаций дополнительного образования детей
МО "Кобийский улус (район)" РС (Я)**

№	Направления	Показатели	Значение показателя, балл	Условия начисления (уменьшения баллов)
1. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований				

1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	- Отсутствие неисполненных предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения, за исключением мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в смете учреждения (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	1б.- 3 б.	за отсутствие или исполнение предписаний в полном объеме - 3 б.
		- наличие учредительных документов (устав учреждения, коллективный договор, свидетельство об аккредитации, лицензия на образовательную деятельность, наличие документов на все объекты недвижимости и земельные участки ОУ, СЭЗ, заключение ОГПН)	1б.- 3 б.	
		- Отсутствие объективных жалоб	1б.- 3 б.	
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие органов управления (общее собрание, педагогический совет, совет родителей, управляющий совет, попечительский совет, совет обучающихся)	1б.- 3 б.	
3	Обеспечение условий охраны труда, ППБ, АТБ	- Реализация плановых мероприятий по обеспечению условий охраны труда, по приведению условий в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, согласованных с Управлением образования	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		- Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	1б.- 3 б.	3 б. за отсутствие
Максим. балл			18 баллов	
2. Спортивные и творческие достижения обучающихся				
1	Спортивные и творческие достижения обучающихся	- Доля призёров и победителей конкурсных и спортивных мероприятий различных уровней	1б.- 3 б.	100%-90% -3 б. 89%-70% - 2 б. 69%-50% - 1 б.
Максим. балл			3 балла	
3. Требования к условиям реализации дополнительных образовательных программ				
1	Кадровый потенциал	- Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	1б.- 3 б.	100%-90% -3 б. 89%-70% - 2 б. 69%-50% - 1 б.
		- Доля молодых специалистов	1б.- 3 б.	50%-40% -3 б. 39%-20% - 2 б. 19%-10% - 1 б.
		- Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, в соответствии с требованиями ФГОС	1б.- 3 б.	100%-90% -3 б. 89%-70% - 2 б. 69%-50% - 1 б.
		- Доля педагогов, имеющих высшее педагогическое образование	1б.- 3 б.	100%-90% -3 б. 89%-70% - 2 б. 69%-50% - 1 б.
		- Наличие участников профессиональных конкурсов педагогов различного уровня	1б.- 6 б.	муниципальный (победитель, призёр – 2 б.; участник – 1 б.)

				региональный (победитель, призёр – 4 б.; участник - 3 б.) всероссийский (победитель, призёр- 6 б.; участник – 5 б.)
		Максим. балл	18 баллов	
4. Деятельность УДОД по профилактике асоциального поведения в подростковой среде				
1	Профилактика асоциального поведения в подростковой среде	- Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику асоциального поведения в подростковой среде	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		Максим. балл	3 балла	
5. Требования к процессу реализации дополнительных образовательных программ				
		- Включенность в инновационную деятельность и результативность работы школы как опорной площадки, экспериментальной площадки, педагогической лаборатории, тьюторской площадки и прочее	1б.- 3 б.	уровень УДО -1 б.; муниц. уровень – 2 б.; регион. уровень – 3 б.
		- Обобщение педагогического опыта	1б.- 3 б.	школьный уровень -1 б.; муниц. уровень – 2 б.; регион. уровень – 3 б.
		- Функционирование сайта учреждения в соответствии с требованиями к структуре и ФЗ №273-ФЗ от 29.12.2013г. (5 баллов максимум)	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		Максим. балл	9 баллов	
6. Материально-техническое обеспечение				
1	Материально-техническая оснащенность	- Художественные студии, театральные студии, спортивные залы, мастерские и др.	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		- Обеспечение компьютерной техникой и выходом в сеть Интернет	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		- Готовность УДОД к образовательной деятельности по результатам проверки Роспотребнадзора	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		- Готовность УДОУ к образовательной деятельности по результатам проверки Госпотребнадзора.	1б.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
		Максим. балл	12 баллов	
7. Эффективное использование бюджетных средств				
1	Выполнение муниципального задания	- Достижение установленного количества потребителей муниципальной услуги	1б.- 3 б.	95-100%-3 б. 90-95%-2 б. Менее 90%-1 б.
2	Использование бюджетных средств	- Исполнение бюджета	1б.- 3 б.	100%-90%- 3 б. 89%-80%- 2 б.

		- Отсутствие кредиторской задолженности	16.- 3 б.	79%- 70%- 1 б. от 0 до 100 т.р. – 3 б. от 100 т.р. до 300 т.р. – 2 б. от 300 т.р. до 500 т.р. – 1 б.
		- При выявлении нецелевого использования бюджетных средств производится возврат суммы нецелевого использования в бюджет района в пределах премиальных выплат АУП учреждения		
		Максим. балл	9 баллов	
8. Здоровьесбережение в учреждении дополнительного образования				
1	Здоровьесбережение в ДОУ	- Заболеваемость в днях на одного ребенка	16.- 3 б.	
		- Количество зафиксированных несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в ДОУ	1 б.-10 б.	максимум 10 баллов минус один за каждый случай
		Максим. балл	13 баллов	
8. Уровень исполнительской дисциплины				
1	Уровень исполнительской дисциплины	Своевременное предоставление информации (отчетов), качественное ведение документов	16.- 3 б.	удовлетворительно -1 б.; хорошо – 2 б.; отлично – 3 б.
			3 балла	
		ИТОГО	67 баллов	