

Муниципальное казенное
учреждение
«Управление образования»
муниципального образования
«Кобяйский улус (район)»
Республики Саха (Якутия)



Саха республикатын
«Кэбээйи улууһа (оройуона)»
муниципальной тэриллии
уорэбин салалтатын
муниципальной казеннай
тэрилтэтэ

678300 РС (Я) Кобяйский улус п. Сангар, ул. Ленина, 107а, fax. (41163) 2-14-08, tel (41163) 2-14-08 kobuuo1@mail.ru

«7» июля 2017г. №120

Руководителям ОУ

**«О не допущении заключения трудовых договоров
(договоров гражданско-правового характера) с лицами,
имеющими или имевшими судимость,
подвергавшимися уголовному преследованию»**

По результатам проверки работников лагерей на наличие справки об отсутствии/
наличии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении
уголовного преследования выявлены следующие нарушения:

Наименование ОУ	Количество работников в лагере	Имеют справку о наличии (отсутствии судимости) и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования		Причина отсутствия справки
		Количество лиц, не имеющих судимость	Количество лиц, имеющих ранее судимость и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования	
МБОУ «Сангарская СОШ №1»	12	11	1 (ранее судимый)	-
МБОУ «Сангарская гимназия»	13	9	1 (ранее судимый)	На 3 работников не подана заявка в МВД
МКОУ «Арыктахская ООШ»	4	3	-	На 1 работника заявка подана в МВД, справку еще не получили
МБОУ «Кобяйская СОШ»	18	16	-	На 2 работников заявка подана в МВД, справку еще не получили

МБОУ «Мукучинская гимназия»	5	3	-	На 2 работников заявка подана в МВД, справку еще не получили
МБОУ «Куокуйская СОШ»	3	1	-	На 2 работников заявка подана в МВД, справку еще не получили
МБДО «Центр развития творчества и досуга»	11	10	-	На 1 работника заявка подана в МВД, справку еще не получили
МБДО «Ниджилинская СОШ»	3	2	-	На 1 работника заявка подана в МВД, справку еще не получили

Согласно ст.331 и 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается заниматься определенными видами деятельности лицам, имеющим (имевшим) судимость, установлен Трудовым кодексом и другими федеральными законами:

- педагогическая деятельность;
- деятельность в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

Запрет занимать педагогические должности и должности в сферах деятельности, связанных с участием несовершеннолетних, согласно ст. 351.1 ТК РФ распространяется не только на лиц, имеющих или имевших судимость, но и на лиц, подвергавшихся уголовному преследованию за преступления, указанные в ст. 331 ТК РФ.

В соответствии с Федеральным законом от 31.12.2014 №489-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» категории лиц:

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию за совершение преступлений, установленных в абз. 3 ч. 2 ст. 331 ТК РФ, но небольшой и средней тяжести;
- уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении таких преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям.

могут быть допущены при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

К преступлениям, перечисленным в ст. 131, 151.1 ТК РФ, относятся:

1. Преступления против жизни и здоровья (ст. 105 – 125, гл. 16 УК РФ): убийство, умышленное причинение тяжкого, средней тяжести или легкого вреда здоровью, побои, истязание, заражение венерической болезнью и ВИЧ-инфекцией, неоказание помощи больному и др.

2. Преступления против свободы, чести и достоинства личности (ст. 126, 127, 127.2, гл. 17 УК РФ): похищение человека, незаконное лишение свободы, использование рабского труда. Исключения – незаконное помещение в психиатрический стационар (ст. 128) и клевета (ст. 128.1).

3. Преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности (ст. 131 – 135, гл. 18 УК РФ): изнасилование, насильственные действия сексуального характера, понуждение к действиям сексуального характера и др.

4. Преступления против семьи и несовершеннолетних (ст. 150 – 157, гл. 20 УК РФ): вовлечение несовершеннолетнего в совершение преступления, в совершение антиобщественных действий, розничная продажа несовершеннолетним алкогольной

продукции, подмена ребенка, незаконное усыновление (удочерение), неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего и др.

5. Преступления против общественной безопасности (ст. 205 – 227, гл. 24 УК РФ): террористический акт, содействие террористической деятельности, захват заложника, бандитизм, хулиганство, вандализм и др.

6. Преступления против здоровья населения и общественной нравственности (ст. 228 – 245, гл. 25 УК РФ): связанные с оборотом и сбытом наркотиков, вовлечение и занятие проституцией и порнографией, жестокое обращение с животными и др.

7. Преступления против основ конституционного строя и безопасности государства (ст. 275 – 284, гл. 29 УК РФ): государственная измена, шпионаж, экстремистская деятельность, разглашение государственной тайны, др.

В статьях 131 и 151.1 УК РФ также применяются понятия «уголовное преследование», «судимость», «неснятая (или непогашенная) судимость».

Уголовное преследование – это процессуальная деятельность компетентных государственных органов и должностных лиц по установлению события преступления, избранию наказания или лиц, виновных в совершении преступления, а также по установлению иных фактических обстоятельств дела, их юридической оценке и вынесении соответствующих актов уголовного судопроизводства, содержащих формулировку обвинений, адресованных конкретным участникам уголовного судопроизводства, и обоснование его перед судом. По общему правилу, уголовное преследование начинается с момента возбуждения уголовного дела и завершается с наступлением (освобождением от) уголовной ответственности. Уголовное преследование прекращается, если в результате будет установлено, что отсутствует событие преступления, состав, причастность подозреваемого к совершению преступления и т.п. Если же судом событие преступления будет установлено, как и вина лица, находившегося под уголовным преследованием, то со дня вступления обвинительного приговора суда в законную силу до момента погашения или снятия судимости лицо, осужденное за совершение преступления, считается судимым.

Судимость может быть снята или погашена. Погашение судимости осуществляется автоматически по истечении установленного ст. 86 УК РФ срока. Судимость погашается в отношении лиц, осужденных:

- условно, – по истечении испытательного срока;
- к более мягким видам наказаний, чем лишение свободы, – по истечении одного года после отбытия или исполнения наказания;
- за преступления небольшой или средней тяжести, – по истечении трех лет после отбытия наказания;
- за тяжкие преступления, – по истечении восьми лет после отбытия наказания;
- за особо тяжкие преступления, – по истечении десяти лет после отбытия наказания.

Снятие судимости в отличие от погашения осуществляется по решению суда. При этом судимость может быть снята до истечения срока ее погашения, в частности если осужденный после отбытия наказания вел себя безупречно, возместил вред, причиненный преступлением. Судимость может быть снята также в связи с амнистией и помилованием.

Согласно ст. 65 ТК РФ при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, лица должны предъявлять справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Если, проверив справку, работодатель придет к выводу, что гражданин не может быть допущен к трудовой деятельности по данной должности, он обязан отказать в

заклучении трудового договора. Отказать в приеме на работу придется также, если претендент на должность в нарушение ст. 65 ТК РФ справку вообще не представит.

По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме (ст. 64 ТК РФ).

Если работодатель в дальнейшем обнаружит, что справка о наличии (отсутствии) судимости, представленная работником, поддельная, трудовой договор с ним подлежит расторжению по п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ – представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

Если же работодатель принял работника без справки, а впоследствии выяснилось, что у него есть или была судимость, работника следует уволить по п. 11 ч. 1 ст. 77 ТК РФ: нарушение установленных

Кроме этого, если нарушение установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора допущено не по вине работника, то ему выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

Если работодатель получил от правоохранительных органов сведения о том, что работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абз. 3 и 4 ч. 2 ст. 331 ТК РФ, необходимо отстранить работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

В силу ст. 76 ТК РФ в период отстранения от работы (недопущения к ней) зарплата сотруднику не начисляется.

Отстранение осуществляется приказом работодателя, составленным в произвольной форме. В нем следует указать основание отстранения от работы (наименование и реквизиты полученного от правоохранительных органов документа) и срок отстранения (на период производства по уголовному делу до его прекращения или до вступления в силу приговора суда).

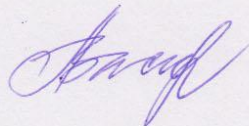
Если по окончании уголовного преследования работник был осужден за совершение преступлений, указанных в абз. 3 или 4 ч. 2 ст. 331 ТК РФ, то после вступления приговора в законную силу трудовой договор расторгается по п. 4 ч. 1 ст. 83 ТК РФ – по не зависящим от воли сторон обстоятельствам вследствие осуждения работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы.

При обнаружении контролирующими органами, что ту или иную должность занимает работник с судимостью (или в отсутствии справки) в нарушение положений ст. 331 и 351.1 ТК РФ, должностное лицо и (или) юридическое лицо могут быть привлечены к административной ответственности.

Согласно трудового договора с руководителем образовательного учреждения руководитель несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), нормативным правовым актом органов местного самоуправления муниципального образования «Кобяйский улус (район)» Республики Саха (Якутия), локальным нормативным актом МКУ «Управление образования» МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я) и настоящим трудовым договором, Уставом муниципального образовательного учреждения.

МКУ «Управление образования» МО «Кобяйский улус (район)» РС(Я) предупреждает, что за неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем возложенных на него трудовых обязанностей работодатель вправе применить к нему дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора или увольнения.

И.о. начальника



А.И. Васильева